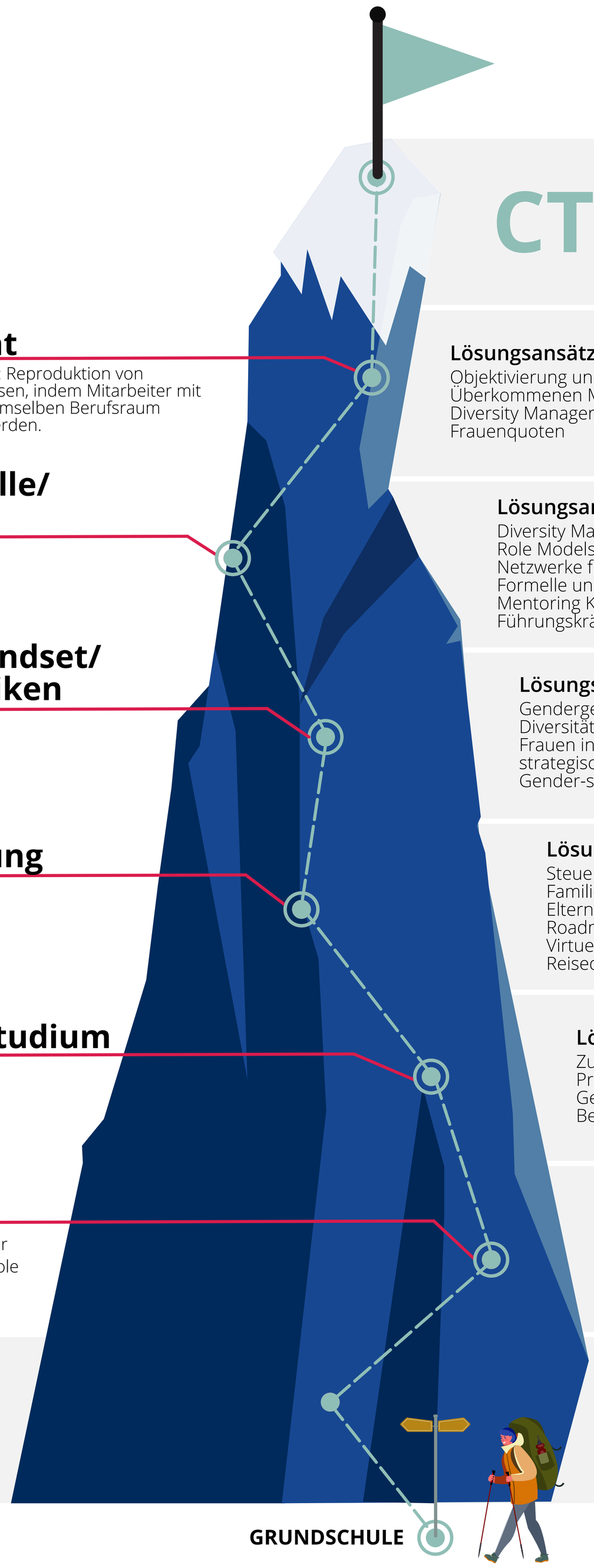
Steiniger Weg zum Gipfel

Mit welchen Hürden Frauen bei Ihrer Karriere in MINT-Berufen zu kämpfen haben



CTO

Homosozialität

- "Mini-Me" / "Thomas-Prinzip": Reproduktion von dominanten Machtverhältnissen, indem Mitarbeiter mit denselben Privilegien und demselben Berufsraum ausgewählt und gefördert werden.

Lösungsansätze:
Objektivierung und Standardisierung der Entscheidungsprozesse,
Überkommenen Machtstrukturen aktiv entgegenwirken,
Diversity Manager,
Frauenquoten

Männer-Kartelle/ Netzwerke

Lösungsansätze:
Diversity Manager,
Role Models,
Netzwerke für Frauen gezielt fördern,
Formelle und informelle Strukturen stärken,
Mentoring Karriereplanung,
Führungskräfteentwicklung

Weibliches Mindset/ Soziale Techniken

Lösungsansätze:
Gendergerechte Kommunikation,
Diversität als Mehrwert für Organisation etablieren,
Frauen in sozialen Techniken und Kunst der strategischen Vernetzung stärken,
Gender-spezifische Showstopper aktiv auflösen

Familienplanung

- Steuerlich/rechtliche Aspekte
- Tradierte Rolle der Väter
- Beruflicher Wiedereinstieg
- Kita/Betreuung
- Unflexible Arbeitsmodelle

Lösungsansätze:
Steuerliche Anreize schaffen,
Familienpause effektiv planen,
Elternzeit für Männer attraktiv gestalten,
Roadmap Wiedereinstieg,
Virtuelle Arbeitsformen fördern,
Reisedruck reduzieren

Berufswahl/Studium

Lösungsansätze:
Zugang zu MINT-Berufen erleichtern,
Praktika ermöglichen,
Geschlechtermuster in der Berufswahl aufbrechen,
Berufseinsteigerinnen aktiv fördern

Schulzeit

- Tradierte Geschlechtermuster
- Institutionen und fehlende Role Models

Lösungsansätze:
Rollenmuster aufbrechen,
Erfolgsgeschichten erzählen,
Mädchen an MINT-Fächer heranführen

Hürden, die Frauen auf der MINT-Journey meistern müssen

Lösungsansätze:
Handlungspunkte, die mögliche Hürden abbauen

GRUNDSCHULE

© dla digital leaders advisory