

WARUM SOLLTEN SIE DIESES ANGEBOT NUTZEN?

(Hogan Assessments)

Für die Bewertung von Stärken und Entwicklungspotentialen liefert das Hogan Assessment außerordentlich zuverlässige und praxisnahe Erkenntnisse. Hogans wissenschaftlich validierten Assessments prognostizieren die Leistung von Mitarbeitern auf allen Ebenen und sämtlichen Industrien. Die fundierten Assessment Ergebnisse von einzelnen Kandidaten werden mit den Anforderungen an die Mitarbeiterauswahl und -entwicklung einer großen Anzahl an Arbeitsplätzen weltweit gemergt und liefern somit valide Erkenntnisse.

HOGAN DEVELOP

Steigern Sie Ihr Schlüssel Talent. Mit HoganDEVELOP erkennen Sie Ihre Kernkompetenzen und -fähigkeiten und wissen, wie diese im Vergleich zu anderen sind. Nutzen Sie diese Erkenntnis, um Ihr Selbstbewusstsein aufzubauen.

HOGAN LEAD

Steigern Sie die Führungskompetenz Ihrer Manager. HoganLEAD ist ein weltweit anerkanntes, erstklassiges Programm zur Führungskräfteentwicklung. Durch den Einsatz von HoganLEAD reflektieren Führungskräfte ihre Leistungs-fähigkeiten, sehen die Herausforderungen klarer und erkennen relevante Treiber – dies ist der Schlüssel zum Erfolg.

HoganLEAD liefert eine Einstellungsempfehlung und stellt die Ergebnisse grafisch dar. Der Bericht wird individuell auf unterschiedliche Positionen angepasst.

Wir zeigen Ihnen

- Potentiale,
- Verhalten unter Druck und Stress,
- Ziele, Interessen und Werte
- sowie dessen Motivatoren

auf, um Sie bei

- der Personalsuche oder einer Auswahlentscheidung,
- bei der Entwicklung insbesondere von High Potentials und Führungskräften
- sowie beim Onboarding-Prozess

zu unterstützen.

Hierfür bieten wir verschiedene Verfahren an, die wir passend für Sie zuschneiden:

- Unterstützung bei der Erarbeitung einer Anforderungsanalyse
- Assessment zur Persönlichkeit
- Abgleich vom Bewerberprofil mit dem Anforderungsprofil
- Ergebnisberichte und Empfehlungen
- Unterstützung beim Onboarding-Prozess
- Entwicklung und Coaching-Angebot anhand des Persönlichkeitsprofils

WARUM SOLLTEN SIE DIESES ANGEBOT NUTZEN?

(Hogan Assessments)

Nicht jeder ist dafür bestimmt, Menschen zu führen. Was bedeutet das für die Leistungsträger einer Organisation, deren Stärken und Präferenzen nicht auf die Fähigkeiten ausgerichtet sind, sich selbst und andere effektiv zu führen? Führung ist komplex und multidimensional. Um die Fähigkeiten und das Potenzial eines Einzelnen im Verhalten sichtbar zu machen, beschreiben wir die Persönlichkeit umfassend und differenziert.

VERHALTEN

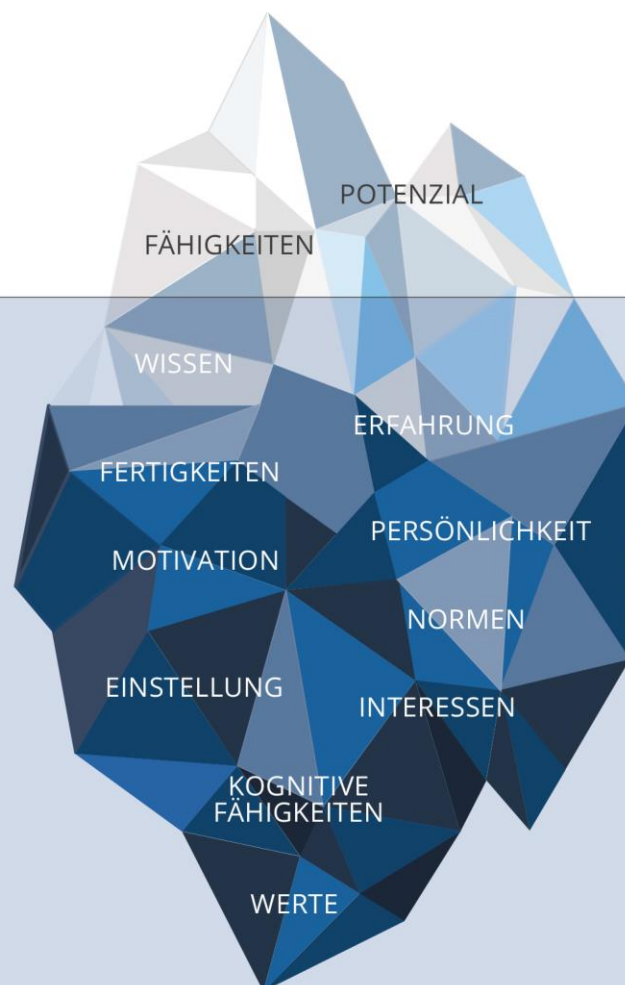
das zum Erfolg in einer Rolle und zum Potenzial führt

KOMPETENZEN

die durch Lernen und Praxis erworben werden

QUALITÄTEN

bestimmen wie Fertigkeiten, Wissen und Erfahrung sind oder werden erfasst und in einer Rolle angewandt



DLA DIGITAL LEADERS ADVISORY GMBH

Mit dla Digital Leaders Advisory gewinnen Unternehmen die richtigen Führungskräfte, um dem Veränderungsdruck dynamischer Märkte zu begegnen und von den Chancen der Digitalisierung zu profitieren. Wir finden die passenden Entscheider und schaffen die organisatorischen Voraussetzungen, damit diese ihr Potenzial nachhaltig entfalten können. Weitere Informationen unter www.dladvisory.de